工作環境與員工人身安全的保護措施：

制定安全衛生工作手冊，規定安全管理事項，以供員工遵循。

依照有關勞工安全衛生法令成立勞工安全衛生委員會，並訂定「勞工安全衛生管理辦法」，由製造部廠長及勞工安全衛生人員，推動安全衛生自動檢查計劃、督導各部門之勞工安全衛生管理、勞工安全衛生教育訓練、安全衛生檢等。

設備安全：①危險性機械(升降機)，每月委託外部專業廠商檢查並取得廠商檢查結果記錄。

②每月由使用單位負責檢查及填寫「電動堆高機每月自動檢查表」並每年委託外部專業廠商實施法令規定之檢查。

③承攬商於工程簽約時，均告知安全及環保應注意事項。

④現場操作人員依規定需戴帽與口罩。

環境衛生：定期實施作業環境測定。

醫療保健：①對員工每一年實施一次一般健康檢查。

②對噪音作業場所人員，每年一次聽力特殊健康檢查。

③健康檢查之醫療機構，須經行政院勞工委員會，會同行政院衛生署公告指定者。

④工作場所如發生職業災害，即採取必要之急救措施，並實施調查、分析及作成記錄。

消防安全：依消防法之規定設置完整之消防系統及聯防體系，每半年實施消防教育訓練，使人員熟悉緊急應變措施。

勞資間之協議及各項員工權益維護措施情形：

本公司一切制度均務求合理化，舉凡員工出缺勤、休假、退休等概依勞基法有關規定辦理，另視經營績效及工作考核情形發給年終獎金。在合理化與制度化的人事及福利制度下，本公司與員工勞資關係良好。